# LUTTE CONTRE LE TRAVAIL FORCÉ ET LE TRAVAIL DES ENFANTS DANS LES CHAINES D'APPROVISIONNEMENT

## Rapport annuel 2024

# Structure et activités



## Prévention et réduction des risques

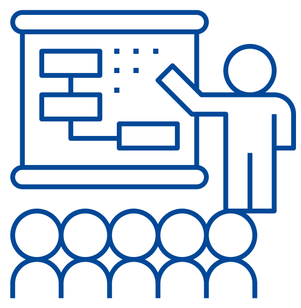


## Politiques et diligences raisonnable



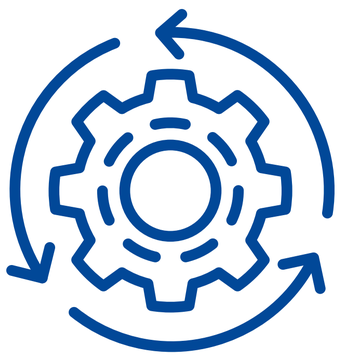
## Chaîne d'approvisionnement et Gestion des risques





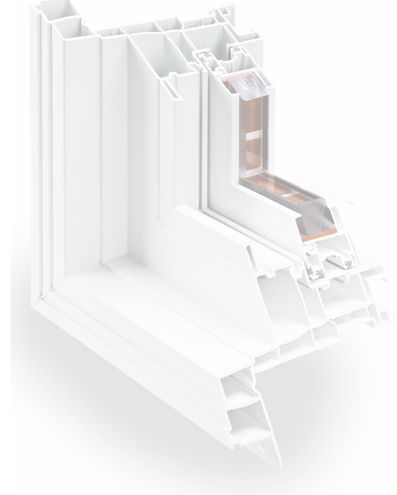
## Remédiation

## Formation



## Évaluation de l'Efficacité

# Structure et activités



## À propos

Le présent rapport porte sur P.H. Tech Inc., une Société par actions selon la Loi sur les sociétés par actions du Québec, situé au 8650 boul. Guillaume-Couture, Lévis (Québec) G6V 9G9, Canada, lors de la période de référence du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024.

Ce rapport présente les mesures mises en place et celles en cours de réalisation par notre entreprise pour atténuer les risques relatifs à l'esclavage moderne, y compris le travail forcé et le travail forcé des enfants dans ses activités et ses chaînes d'approvisionnement, conformément à la Loi canadienne sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement.

P.H. Tech Inc a retenu les services d'un tiers, Groupe Conseil C-TPAT Inc (GCC), spécialisé en évaluation de risques dans les chaînes d'approvisionnement et logistique qui nous supporte dans les différentes analyses et améliorations de nos processus afin de minimiser les risques de recours au travail forcé et au travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement.

# Notre entreprise

Fondée en 1962 par Raymond et Dominique Dallaire, constructeurs professionnels de maisons, PH Tech origine d'un besoin du marché qui n'était pas satisfait. La famille Dallaire avait du mal à trouver des fenêtres de qualité à installer sur leurs constructions. Ils ont décidé de prendre les choses en main et de fabriquer leurs propres modèles.

Née de la nécessité de satisfaire ses propres besoins, PH Tech a évolué pour devenir le chef de file qu'elle est aujourd'hui. Au fil des ans, la famille Dallaire et leur équipe grandissante ont contribué à la rédaction des normes qui régissent encore le marché des portes et fenêtres des dizaines d'années plus tard.

À l'heure actuelle, la deuxième génération de la famille Dallaire dirige l'entreprise, qui compte plus de 270 employés au Québec, et 40 employés sous P.H. Tech Corp., une entité enregistrée aux États-Unis contrôlée par la maison mère.

En tant que nom de confiance en matière de conception innovante de portes et fenêtres, PH Tech continue de repousser les limites et de rester à l'avant-garde des besoins et des tendances du marché. Comme compagnie, nous croyons qu'il est important de montrer l'exemple. C'est pourquoi un profond engagement envers les normes environnementales et sociales teinte l'ensemble de nos activités de production et d'importation de marchandises.

# MESURES DE PRÉVENTION ET DE RÉDUCTION DES RISQUES

P.H Tech est certifié au programme volontaire de partenariat public-privé, Customs Trade Partnership Against Terrorism (CTPAT) dirigé par l'agence des douanes et de la protection des frontières des États-Unis, axé sur la protection et la mise en place de mesures préventives pour réduire les risques de toute forme de trafic illégal tout au long de la chaîne d'approvisionnement et logistique transfrontalière.

Parmi les critères à respecter, nous devons effectuer des vérifications concernant la conformité sociale et l'esclavage moderne auprès de nos partenaires commerciaux.

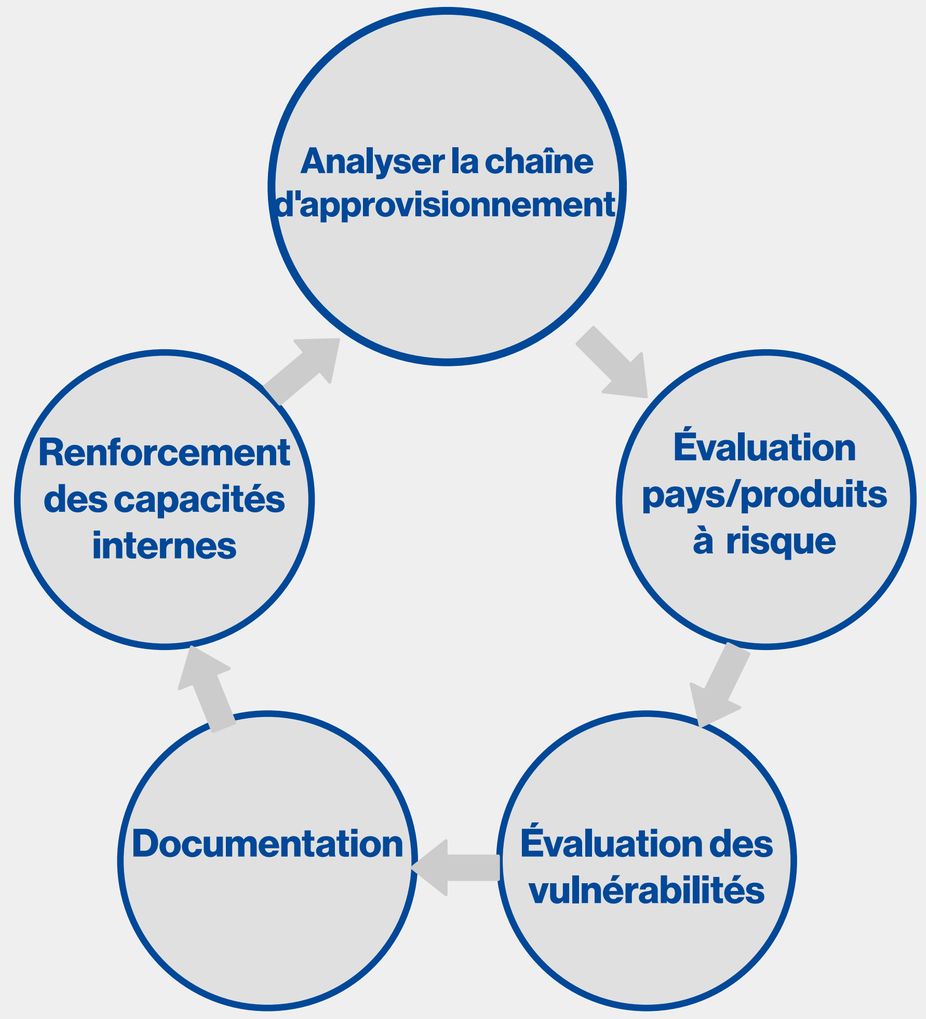
Durant cette période de référence, P.H Tech a mis en œuvre et continuera de mettre en place certaines mesures d'atténuation durant la prochaine année afin d'améliorer nos pratiques de prévention et de réduction des risques d'esclavage moderne dans nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement, telles que :

- Mise en place d'un comité de pilotage chargé de la gouvernance, de la revue diligente et de l'identification des risques et impacts liés au travail forcé ou au travail des enfants.
- Réalisation d'une évaluation externe des risques de travail forcé et de travail des enfants dans ses chaînes d'approvisionnement.
- Écriture en cours de notre politique en matière de lutte contre d'esclavage moderne.
- Rédaction en cours de notre Code de conduite des fournisseurs visant à sensibiliser nos partenaires et à affirmer notre position ferme contre toute forme de travail forcé et/ou de travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement.
- Conduite d'une évaluation des risques au sein de notre chaîne d'approvisionnement afin de cibler en priorité les zones pouvant présenter des risques plus élevés de travail forcé ou de travail des enfants, et d'y concentrer nos efforts de vérification diligente.

# CHAÎNE D’APPROVISIONNEMENT ET GESTION DES RISQUES

## Méthodologie

Notre analyse de risque en 5 étapes est basée sur la méthode éprouvée du programme CTPAT et adaptée à l’évaluation des risques de recours au travail forcé et au travail des enfants dans les activités et les chaînes d’approvisionnement.




## Notre chaîne d'approvisionnement

Au cours de l’exercice visé, nous avons mené une évaluation de nos principaux fournisseurs de premier rang, tant locaux qu’internationaux, impliqués dans nos chaînes d’approvisionnement.

En complément de cette démarche, nous avons également procédé à l’analyse d’échantillons de déclarations en douane afin de considérer certains pays d’origine, dans le cadre de nos importations directes.

Cette analyse vise à identifier les fournisseurs présentant un niveau de risque plus élevé. Sur la base de ces résultats, ces fournisseurs font l’objet d’un suivi prioritaire et de mesures spécifiques afin de réduire les risques associés et d’assurer le respect de nos engagements éthiques.

P.H. Tech se procure la majorité de ses marchandises et matières premières auprès de fournisseurs canadiens et américains totalisant 99% de son approvisionnement. Lorsqu’elle  est l’importateur officiel, moins de 1% proviennent des régions de l’Europe et d’Asie.





## Sommaire d'analyse

Nous évaluons que les intrants directs de notre chaîne d'approvisionnement pour la fabrication de nos produits proviennent en grande majorité de l'Amérique du Nord comme étant à faible risque et qu'aucune forme d'esclavage moderne n'est identifiée dans cette portion de notre chaîne d'approvisionnement.



## Évaluation des fournisseurs 2024-2025

Nous analysons de manière plus approfondie une portion de notre chaîne d'approvisionnement de certains pays d'origine des fournisseurs Tier2 qui nécessite des améliorations afin de mieux cibler les risques de manière continue et rester vigilant dans notre processus de vérification.



## Travailleurs étrangers temporaires

Au Canada, P.H Tech embauche de la main-d'œuvre étrangère et a mis en place un processus d'embauche rigoureux permettant l'atténuation des risques dans nos activités de recrutement.

Notre entreprise s'engage à respecter les droits de la personne qui protègent tous les travailleurs, y compris les travailleurs étrangers temporaires qui ont les mêmes droits et protections que les Canadiens et les résidents permanents.

# POLITIQUES ET PROCESSUS DE DILIGENCE RAISONNABLE

Au cours de l’année de référence, nous avons créer un comité chargé de la lutte contre l’esclavage moderne, élaboré un guide de politiques et de procédures visant à renforcer notre gouvernance et la gestion de nos fournisseurs, afin de prévenir efficacement le recours au travail forcé et au travail des enfants dans nos activités et notre chaîne d’approvisionnement.

Ces efforts, toujours en cours de déploiement, sont progressivement intégrés à nos pratiques afin de couvrir l’ensemble des opérations de P.H. Tech et de permettre un suivi continu de l’efficacité des mesures mises en place.

P.H. Tech Inc. réaffirme son engagement à protéger les droits de ses clients, de ses employés et des travailleurs de sa chaîne d’approvisionnement. Des évaluations proactives, fondées sur une approche de diligence raisonnable seront menés sur une base périodique afin de prévenir et de limiter toute forme de travail forcé ou de travail des enfants dans l’ensemble de nos opérations.

## Politique en matière d’esclavage moderne

P.H. Tech affiche une tolérance zéro à l’égard de l’esclavage moderne dans ses activités et ses chaînes d’approvisionnement, convaincue que le développement économique ne peut se faire sans progrès social.

Cet engagement se manifestera dans notre Politique sur l’esclavage moderne qui s'inspirera des meilleures pratiques et normes internationales.

# Code d'éthique

Notre code de conduite à l’intention des fournisseurs, actuellement en cours de rédaction, exigera de ces derniers qu’ils respectent l’ensemble des lois et réglementations en vigueur dans les juridictions où ils exercent leurs activités. Il comprend également une section spécifique interdisant tout recours au travail forcé, au travail des enfants ou à toute forme de travail involontaire.

# Évaluation de l'efficacité

Au cours de l’année de référence, l’entreprise a mis en place certaines mesures visant à atténuer les risques liés au travail forcé et au travail des enfants, tant dans ses opérations que dans ses chaînes d’approvisionnement.

Durant la prochaine année de référence, nous allons travailler au développement d'un processus d’amélioration continue afin de définir certains indicateurs de performance.

Cette démarche vise à renforcer nos actions existantes et à étendre nos efforts de prévention et de réduction des risques à l’ensemble de nos activités et partenaires de la chaîne d’approvisionnement.

# Signalement

Au cours de la période visée par la déclaration, les employés en contact avec les fournisseurs ont l’obligation de signaler toute conduite qu’ils jugent potentiellement illégale ou contraire à l’éthique, y compris tout indice d’esclavage ou de traite de personnes dans la chaîne d’approvisionnement.

Durant la prochaine année de référence, une procédure de signalement sera formaliser afin d'établir les actions à entreprendre en cas de situation liée à l’esclavage moderne.

Une fois cette procédure finalisée, elle sera diffusée à l’ensemble du personnel visant à mieux outiller les employés à reconnaître et déclarer ces cas.

# Remédiation

Jusqu'à présent, nous n’avons identifié aucun travail forcé ou travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d’approvisionnement qui, par le fait même, nous a permis de déterminer aucune perte de revenu chez les familles vulnérables.

Nous demeurons vigilants et analyserons plus en détail certaines portions plus à risque de notre chaîne d’approvisionnement directe à l’international.

# Formation

Durant l’année de référence, aucune formation formelle n’a été mise en place. Toutefois, une séance de sensibilisation portant sur l’esclavage moderne ainsi que sur le respect et la protection des droits de la personne a été tenue avec le directeur des achats.

Au cours de la prochaine année, une formation structurée sera développée et éventuellement offerte aux employés concernés, notamment ceux dont les fonctions les exposent directement ou indirectement aux risques liés à l’esclavage moderne.

# APPROBATION ET ATTESTATION

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour P.H. Tech Inc.

À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements contenus dans le rapport sont vrais, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration susmentionnée.

J'ai le pouvoir de lier P.H. Tech Inc.

Caroline Dallaire

Caroline Dallaire (May 30, 2025 14:40 EDT)

Caroline Dallaire
Présidente
30 mai 2025

# Rapport annuel 2024 PH Tech- lutte travail forcé et travail des enfants Final

Final Audit Report 2025-05-30

| | |
|---|---|
| Created: | 2025-05-30 |
| By: | Jonathan Beauchemin (jbeauchemin@isis-secur.com) |
| Status: | Signed |
| Transaction ID: | CBJCHBCAABAAnG-6AaU7ygvN8FYwCCHzbvHoo6EmE8zj |

## "Rapport annuel 2024 PH Tech- lutte travail forcé et travail des enfants Final" History

Document created by Jonathan Beauchemin (jbeauchemin@isis-secur.com)
2025-05-30 - 6:18:02 PM GMT

Document emailed to cdallaire@phtech.ca for signature
2025-05-30 - 6:18:12 PM GMT

Email viewed by cdallaire@phtech.ca
2025-05-30 - 6:39:29 PM GMT

Signer cdallaire@phtech.ca entered name at signing as Caroline Dallaire
2025-05-30 - 6:40:20 PM GMT

Document e-signed by Caroline Dallaire (cdallaire@phtech.ca)
Signature Date: 2025-05-30 - 6:40:22 PM GMT - Time Source: server

Agreement completed.
2025-05-30 - 6:40:22 PM GMT